

Das Zusammenspiel zwischen HR und IT bei unseren Kunden ...

... wird zu Ihrer Leidenschaft. Mit Ihrer Fähigkeit, HR-Prozesse und IT-Lösungen in Einklang zu bringen, sind Sie als

Junior Berater (m/w/d) für HR-Systeme

bald ein begehrter und unentbehrlicher Ansprechpartner für unsere Kunden und Kollegen.



Über uns

Die Solics GmbH, mit Hauptsitz in Tübingen, ist als Unternehmensberatung darauf spezialisiert, die passende Softwarelösung für unsere Unternehmenskunden zu finden, einzuführen und zu betreiben. In dieser Funktion arbeiten wir projektbezogen als Mittler zwischen Softwareanbieter, Fachabteilung und IT.

Tätigkeit

Sie beraten und unterstützen unsere Kunden bei der Einführung und optimalen Nutzung ihrer neuen HR-Softwarelösung. Das bedeutet konkret:

- Sie lernen die Möglichkeiten und Grenzen von führenden HR Software-Lösungen und Software-Module kennen. Dieses Wissen setzen Sie in allen Phasen der Softwareauswahl- sowie Software-einführungsprojekte aktiv ein.
- Dazu werden Sie Ist-Prozesse und Anforderungen unserer Kunden aufnehmen, verstehen und in umsetzbare Soll-Prozesse überführen.
- Sie selektieren und konfigurieren anschließend die Software passgenau so, dass die Kunden-Anforderungen umfassend abgedeckt sind.
- Bei notwendigen Prozess-Abweichungen beraten Sie den Kunden hinsichtlich möglicher Alternativen.
- Für die Softwareeinführung zeigen Sie sich ebenfalls verantwortlich, schulen die Kundenmitarbeiter und beraten hinsichtlich eines zielgerichteten Change-Management Konzepts.

- Thematisch bewegen Sie sich in folgenden HR-Disziplinen: Personaladministration, Bewerbermanagement, Onboarding, Personalentwicklung, E-Learning, Performance- und Kompetenz-Management, Nachfolgeplanung, Vergütung.

Ihr Arbeitsplatz ist überwiegend in unserem Büro in Tübingen. Für Besprechungen mit Kunden nutzen wir gerne Online-Meetinglösungen. Dennoch werden Sie für Workshops immer wieder vor Ort beim Kunden aktiv sein – hauptsächlich im Raum Deutschland, Österreich und Schweiz. Eine gewisse Reisebereitschaft ist daher Voraussetzung für diese Stelle.

Anforderungen

Der Job erwartet von Ihnen, dass Sie sich projektbezogen immer wieder rasch auf neue Kunden und deren Anforderungen einstellen können. Für Sie ist es Teil eines spannenden Arbeitsumfeldes in mehreren Projekten gleichzeitig aktiv zu sein. Ihr freundliches Wesen sorgt dabei stets für ein angenehmes Klima in der Kommunikation mit Kunden und Kollegen.

Darüber hinaus umfasst Ihr Profil:

- Perfekte Deutsch- und sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift.
- Breiter IT-Background - gerne mit Erfahrung im Bereich Cloud- bzw. SaaS-Anwendungen.
- Umfangreiche Kenntnisse in mindestens einer der folgende HR-Disziplinen: Personaladministration, Bewerbermanagement, Onboarding, Personalentwicklung, E-Learning, Performance- und Kompetenz-Management, Nachfolgeplanung, Vergütung.
- Eine schnelle Auffassungsgabe, Zuverlässigkeit, Präzision und Teamfähigkeit.
- Ausgeprägte Kommunikations- und Präsentationsfähigkeiten sowie sicheres und kompetentes Auftreten.
- Sie verfügen über 0 bis 3 Jahre Berufserfahrung, idealerweise mit Berührungspunkten zu IT- oder HR-Projekten.

Angebot

Zunächst lernen Sie den Funktionsumfang sowie die Möglichkeiten und Grenzen von verschiedenen HR Softwarelösungen kennen. Ein umfangreicher Einarbeitungsplan mit anschließender Zertifizierung stellt sicher, dass Sie die Grundlagen rasch beherrschen. Ferner werden wir Sie gewissenhaft mit unserer Projektmethodologie und unseren Erfolgsrezepten vertraut machen.

So gerüstet werden Sie sukzessiv in Kundenprojekte eingebunden. Bei entsprechender Eignung werden Sie mittelfristig Softwareeinführungen bei unseren Kunden selbstständig verantworten.

Als Kleinunternehmen sind wir stolz darauf sagen zu können: Jeder Mitarbeiter zählt! Je mehr Sie sich einbringen, desto mehr können Sie

profitieren. Nutzen Sie die Chance und gestalten Sie Ihren Job mit. Den top ausgestatteten Arbeitsplatz sowie den Handlungsrahmen dazu bekommen Sie von uns.

Dazu zählen auch ein unbefristeter Arbeitsvertrag sowie ein frei wählbarer Beschäftigungsumfang zwischen 70% und 100%.

Beginn der Tätigkeit ist ab sofort oder gemäß Ihrer Kündigungsfrist möglich.

Informationen

Gerne informieren wir Sie detaillierter über uns, unsere Geschäftsfelder, Dienstleistungen und Kunden. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung per E-Mail.

Solics GmbH
Frau Sabrina Metzler
Beim Kupferhammer 9
D-72070 Tübingen

E-Mail: jobs@solics.de

Details siehe: <http://www.solics.de/>